

LEGAL RESPONSES

di Stefania C.

Un "bigino" a domande e risposte sul Mondo del Lavoro

Domande :

- Ai sensi dell'art. 18 CCNL lavoro temporaneo, quanto dura il periodo di prova?
 - Indipendentemente dalla durata del contratto, il periodo di prova dura al massimo 7 giorni di calendario.
 - In ogni caso il periodo di prova non può essere inferiore a 2 giorni e superiore a 10 giorni.
 - Il periodo di prova dura esattamente la metà del contratto.

>Riferimento: [CCNL Lavoro Temporaneo, art. 18 punto 4](#)

- E' possibile prorogare un contratto di somministrazione?
 - No.
Solo in determinati casi.
 - Il contratto iniziale può essere prorogato per un periodo massimo di quattro volte.

> Riferimento: [CCNL Lavoro Temporaneo, art. 28 comma 1](#)

- Quanto durano le proroghe?
 - La durata complessiva delle proroghe non può essere superiore alla durata iniziale del contratto.
 - La durata complessiva delle proroghe non può superare i 24 mesi.
 - Non ci sono limiti di durata.

> Riferimento: CCNL Lavoro Temporaneo, Art. 28 con rif. Al dettato previsto all'art. 3, comma 4, della Legge 196/197 il periodo iniziale può essere prorogato per un massimo di quattro volte e per una durata complessiva delle proroghe non superiore a 24 mesi fermo restando che il periodo si configura come un'unica missione.

- Cosa succede se il contratto di somministrazione a tempo determinato prosegue oltre i termini?

E' ammesso un periodo di tolleranza di 20 gg. (30 in caso di c.t. di durata iniziale pari o superiore a sei mesi) in cui l'azienda deve retribuire lavoratore con percentuale maggiorata del 20% fino al decimo giorno e 40% per ciascun giorno ulteriore. Oltre a questi termini il c.t. si considera a tempo indeterminato.

> Riferimento: [Memento 2035 / Edizioni IPSOA](#)

- Nel caso in cui debba procedere all'assunzione di un montatore meccanico all'interno di un'azienda che applica il CCNL metalmeccanico/ind., come faccio a reperire le informazioni necessarie per definire il livello e la qualifica?

[Consulto il Punto Lavoro e verifico che le mansioni siano idonee al livello.](#)

[Per ulteriori controlli posso consultare Internet ed eventualmente altri enti.](#)

> Riferimento: [Punto Lavoro e Internet](#)

- Come deve essere retribuito il lavoratore somministrato?

X I lavoratori dipendenti dal somministratore hanno diritto a un trattamento economico e normativo complessivamente non inferiore a quello dei dipendenti di pari livello dell'utilizzatore, a parità di mansioni svolte.

- o La retribuzione viene fissata dall'azienda utilizzatrice.
- o La retribuzione viene fissata dal somministratore.

> Riferimento: CCNL Lavoro Temporaneo, Art. 19, punto 1.-.

- **Si può interrompere un contratto a termine in caso le causali del ricorso a tale contratto vengano a mancare da parte dell'impresa utilizzatrice? NO, MAI**